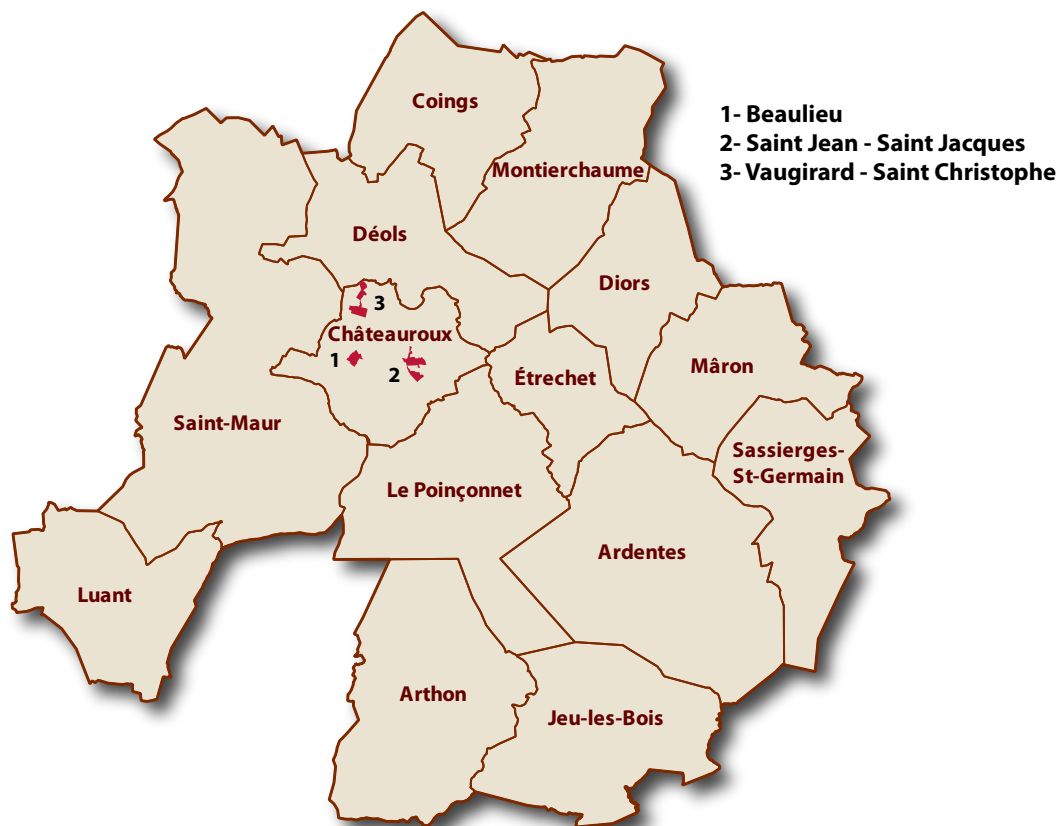


Observer l'égalité femmes-hommes dans les quartiers prioritaires de la région Centre-Val de Loire

CA Châteauroux Métropole

Département de l'Indre

13 560 habitants dans les quartiers prioritaires



Préambule

Comment renforcer la prise en compte des inégalités entre les femmes et les hommes dans les quartiers de la politique de la ville ?

Vaste défi auquel la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes (SGAR) et le réseau des déléguées départementales (DDCS/PP) veulent contribuer avec les acteurs des contrats de ville.

Aussi Villes au Carré, centre de ressources régional politique de la ville, déjà mobilisé depuis plusieurs années sur le sujet, a été sollicité dans le cadre du CPER Centre-Val de Loire 2015-2020.

La mission comporte plusieurs étapes :

- Produire de la connaissance sur les notions-clés et les ressources utiles ;
- Produire des chiffres clés récents et locaux pour préciser les situations dans chaque quartier et par contrat de ville (niveau EPCI) ;
- Organiser une journée régionale et des journées dans chaque département pour présenter les outils et ouvrir des pistes d'actions.

En partenariat avec l'Observatoire des Inégalités, le COMPAS a été sollicité pour réaliser les tableaux de bord des 53 quartiers de la région. Ils font connaître les indicateurs les plus récents et de référence, à partir des informations disponibles, en comparant chaque quartier à son EPCI, au département et à la région : le contexte démographique, la structure des ménages, l'emploi et le niveau de formation, les modes de vie ; en pourcentage et en effectif.

Ce document est la synthèse commentée des tableaux de bord par département téléchargeable sur Cosoter : [ICI](#)

Il sera accompagné d'une infographie animée pour faciliter l'appropriation des informations quantitatives.

Ces supports serviront aux journées départementales alors que les contrats de ville arrivent à mi-parcours, occasion d'actualiser les diagnostics. Souhaitons qu'ils interpellent et motivent les acteurs publics et les opérateurs à agir pour plus d'égalité dans les quartiers prioritaires et dans toute l'intercommunalité.

Note méthodologique :

L'objectif de ce portrait de quartiers prioritaires est d'observer la situation et l'évolution des inégalités femmes-hommes en se positionnant par rapport au reste de l'intercommunalité (hors quartiers prioritaires). Pour cela, un travail de correspondance et/ou d'agrégation d'Iris¹ a été réalisé afin d'observer chacun des quartiers prioritaires (QP) présent dans le contrat de ville, avec comme souci d'approcher au mieux la géographie officielle des QP. Ainsi, ce portrait présente une sélection d'indicateurs clés, déclinée par sexe, permettant de caractériser les Iris englobant les QP en termes de contexte démographique, immigration, parcours de vie et emploi-formation.

¹ Iris : Îlots Regroupés pour l'Information Statistique.

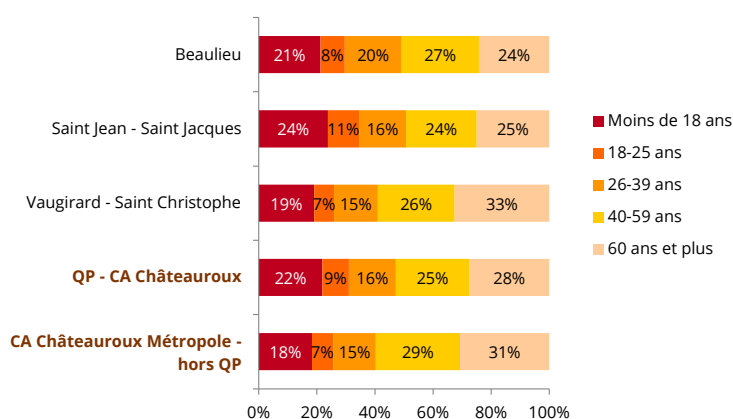
53% de la population des quartiers prioritaires de la CA Châteauroux Métropole sont des femmes en 2013, soit 7 230 personnes

13 560 habitants résident dans les Iris composant les quartiers prioritaires de la CA Châteauroux Métropole. Parmi eux, 7 230 sont des femmes, soit 53% (autant que sur l'ensemble des QP de la région Centre-Val de Loire).

Cette proportion est de 51% dans le QP Beaulieu (soit 790 femmes), de 53% dans le QP Vaugirard-Saint Christophe (soit 2 500 femmes) et de 54% dans le QP Saint Jean-Saint Jacques (soit 3 940 femmes).

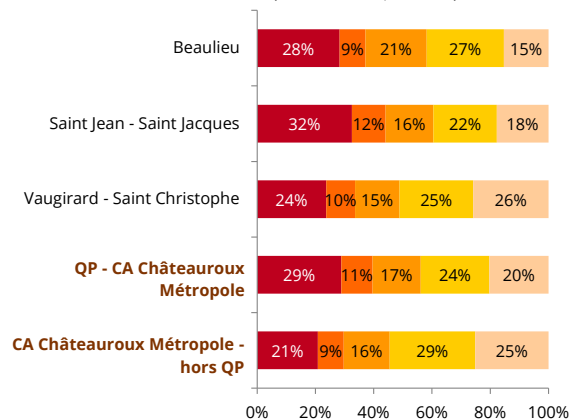
La répartition par âge des femmes

(Source : Insee, RP 2013)



La répartition par âge des hommes

(Source : Insee, RP 2013)



Tout comme les hommes, les femmes sont plus jeunes dans les quartiers prioritaires que sur le reste de l'intercommunalité :

sur 100 femmes vivant dans les QP de la CA Châteauroux Métropole, 22 sont mineures, 9 entre 18 et 25 ans, 16 ont entre 26 et 39 ans, 25 ont entre 40 et 59 ans et 28 ont 60 ans ou plus.

A noter toutefois, la population du QP Vaugirard-Saint Christophe plus âgée (33% de femmes de 60 ans et plus et 26% d'hommes).

La population féminine immigrée est plus importante dans les quartiers prioritaires

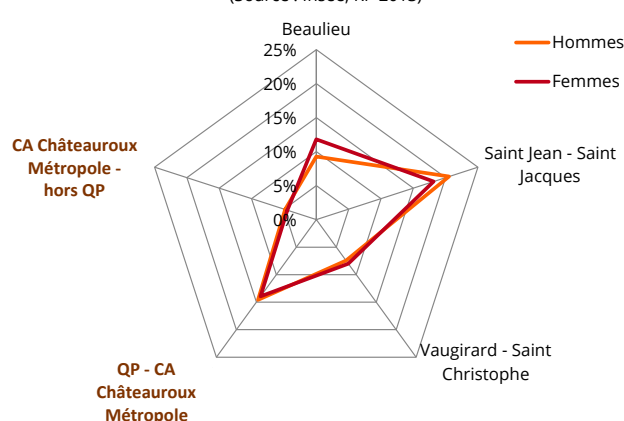
La part d'immigrés parmi l'ensemble de la population est de 14% pour les femmes des QP du contrat de ville (soit 1 010 femmes) et de 15% pour les hommes (soit 920 hommes).

A l'image de l'ensemble des quartiers prioritaires du Centre-Val de Loire, la part d'immigrés est nettement plus importante sur les territoires inscrits à la Politique de la ville (10 points de moins hors QP, aussi bien pour les femmes que pour les hommes).

La part de femmes immigrées dans le QP Saint Jean-Saint Jacques atteint 18% (soit 710 femmes) contre 8% pour le QP Vaugirard-Saint Christophe (soit 200 femmes).

La population immigrée

(Source : Insee, RP 2013)

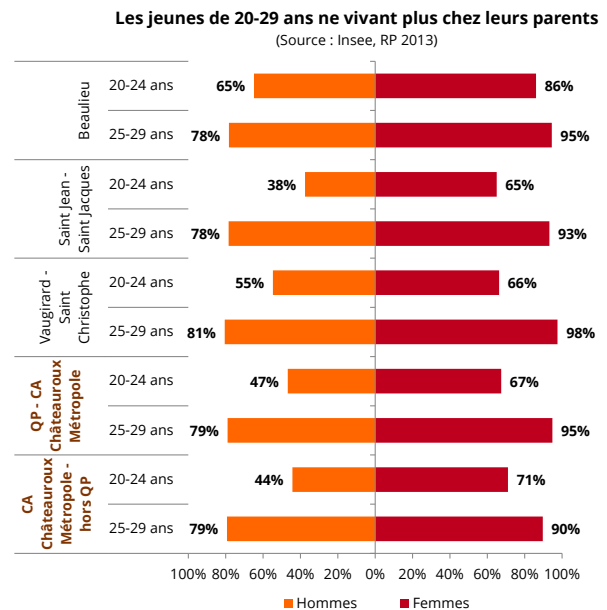


Les femmes quittent plus tôt le foyer familial que les hommes

Dans les QP du contrat de ville, les deux tiers des jeunes femmes de 20-24 ans ont quitté le foyer familial (soit 260 femmes) contre 47% des jeunes hommes (soit 190 hommes). Cet écart se réduit quelque peu à 25-29 ans (95%, soit 430 femmes contre 79%, soit 310 hommes).

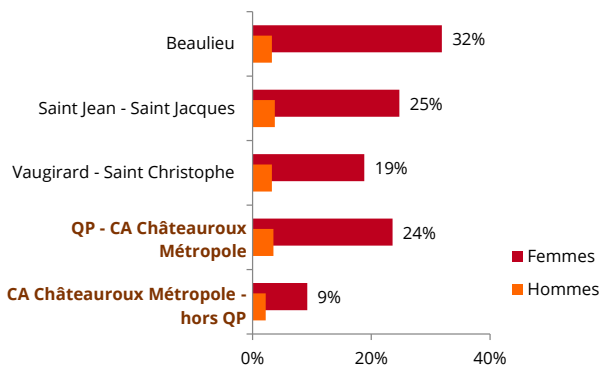
A l'inverse de la tendance régionale, sur le reste de l'intercommunalité, les jeunes femmes de 20-24 ans ayant quitté le foyer familial sont plus nombreuses que dans les QP (71%) et l'écart hommes-femmes est plus élevé (27 points). Chez les 25-29 ans, la part de jeunes femmes ayant quitté le foyer familial est moins élevée (90%) et l'écart avec les hommes se réduit (11 points).

Dans le QP Beaulieu, la part de femmes de 20-24 ans ayant quitté le foyer familial atteint 86% (soit 30 femmes).



La monoparentalité féminine est fortement représentée dans les quartiers prioritaires

Les familles monoparentales de 20-59 ans
(Source : Insee, RP 2013)



Parmi l'ensemble des femmes de 20-59 ans des QP de la CA Châteauroux Métropole, 24% sont monoparents (soit 820 femmes) contre 4% pour les hommes (soit 110 hommes).

L'écart hommes-femmes est plus important dans les QP que sur le reste de l'intercommunalité : 20 points contre 7 points. La monoparentalité est donc plus féminine dans les QP qu'hors QP.

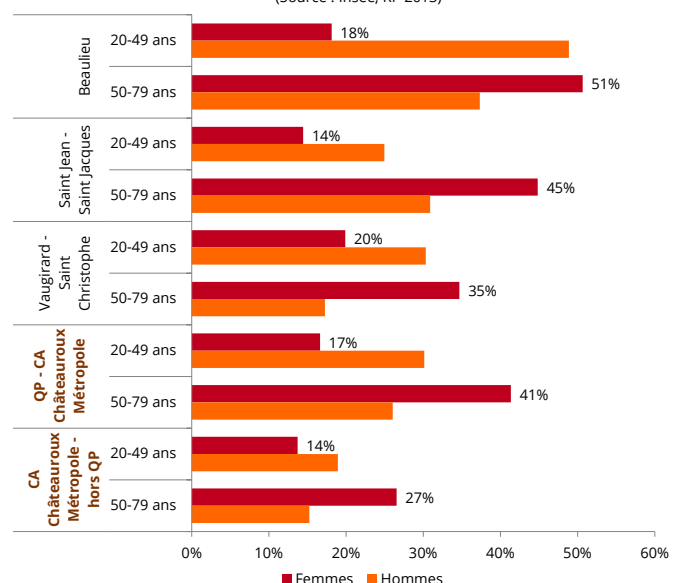
La part de femmes de 20-59 ans monoparents dans le QP Beaulieu atteint 32% (soit 130 femmes) alors qu'elle est de 19% pour Vaugirard-Saint Christophe (soit 220 femmes).

Un isolement résidentiel plus important chez les femmes dans les quartiers prioritaires

Avant 50 ans, la part d'hommes seuls est plus importante, après 50 ans, cela s'inverse. Dans les QP du contrat de ville, la part de personnes de 20-49 ans vivant seules est de 30% pour les hommes (700 hommes) contre 17% pour les femmes (440 femmes) alors que pour les 50-79 ans elle est de 41% pour les femmes (950 femmes) contre 26% pour les hommes (450 hommes).

Sur le reste de l'intercommunalité, les parts de personnes seules sont moins élevées, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. Ajoutées à la forte proportion dans les QP de femmes en situation de monoparentalité, les ménages avec une seule adulte sont très nombreux dans ces quartiers ; facteur de risque important en termes de précarité.

Les personnes vivant seules
(Source : Insee, RP 2013)



Un taux d'activité et d'emploi féminin faible dans les quartiers prioritaires

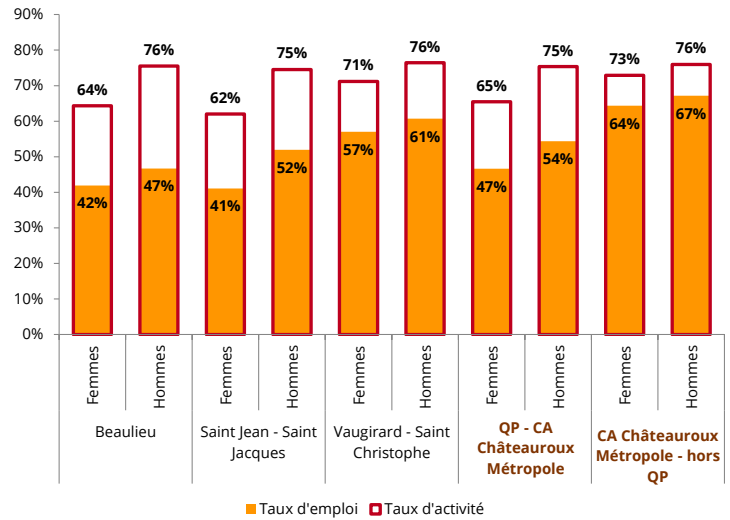
Au sein des QP de la CA Châteauroux Métropole, le taux d'activité des femmes de 15-64 ans est de 65% (soit 2 850 femmes actives) contre 75% pour les hommes (soit 2 925 hommes actifs). Les taux d'activité masculins et féminins sont plus faibles dans les QP, mais l'écart du taux d'activité masculin avec le reste de l'intercommunalité est faible (1 point) alors qu'il est de 8 points pour le taux d'activité féminin.

Le taux d'activité féminin atteint 71% dans le QP Vaugirard-Saint Christophe (soit 1 060 femmes).

Concernant le taux d'emploi, il est de 47% pour les femmes de 15-64 ans (2 030 femmes en emploi) contre 54% pour les hommes (2 110 hommes en emploi). A nouveau, les taux d'emploi masculin et féminin sont plus faibles dans les QP, mais l'écart des taux d'emploi avec le reste de l'intercommunalité est nettement plus élevé (13 points pour les hommes et 17 points pour les femmes).

Conjugués à la forte proportion dans les QP de femmes isolées, ces plus faibles taux d'emploi dans les QP augmentent les risques de précarité.

Les taux d'activité et les taux d'emploi des 15-64 ans
(Source : Insee, RP 2013)



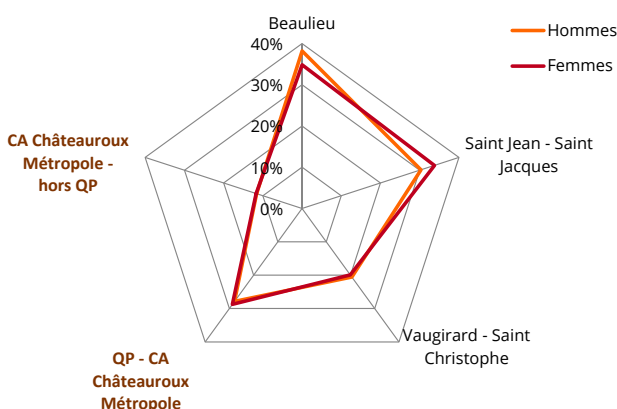
Note méthodologique :

Le taux d'activité rapporte la population active (personnes en emploi ou au chômage) à l'ensemble de la population.

Le taux d'emploi rapporte la population en emploi à l'ensemble de la population.

Les femmes actives des quartiers prioritaires se déclarent un peu plus au chômage que les hommes

L'indice de chômage estimé des 15-64 ans
(Source : Insee, RP 2013)



Dans les QP du contrat de ville, l'indice de chômage estimé des femmes est légèrement plus élevé que celui des hommes : 29% (soit 820 femmes) contre 28% (soit 815 hommes).

A l'image de la tendance régionale, que ce soit pour les hommes ou les femmes, l'indice de chômage estimé est nettement plus fort dans les QP qu'hors QP (12%).

Les indices de chômage estimés des femmes sont élevés dans les QP Beaulieu et Saint Jean-Saint Jacques (respectivement 35%, soit 120 femmes et 34%, soit 490 femmes) alors qu'il est de 20% pour Vaugirard-Saint Christophe (soit 210 femmes).

Note méthodologique :

L'indice de chômage estimé rapporte la population se déclarant au chômage au recensement à la population active (personnes en emploi ou au chômage).

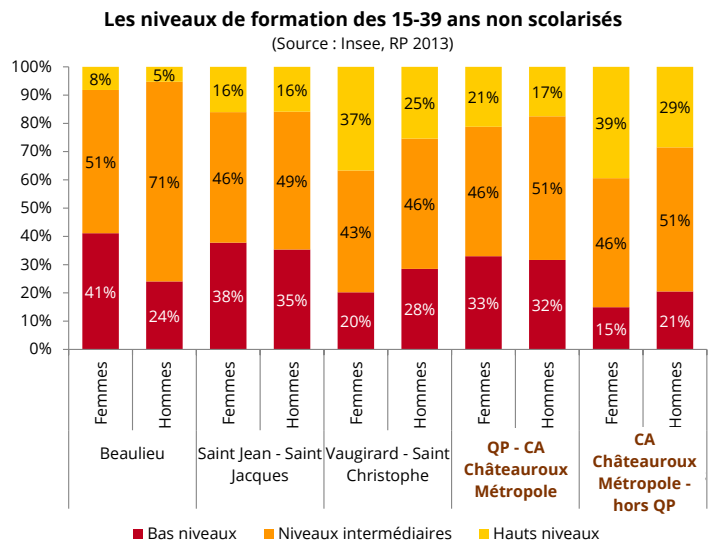
Les femmes des quartiers prioritaires plus diplômées que les hommes

Les jeunes femmes de moins de 40 ans sont plus diplômées que les jeunes hommes, y compris dans les quartiers prioritaires. En effet, **dans les QP de la CA Châteauroux Métropole, 21% des femmes de 15-39 ans non scolarisées ont un haut niveau de formation (soit 330 femmes) contre 17% des hommes (soit 260 hommes).**

Sur le reste de l'intercommunalité, l'écart femmes-hommes est de 10 points (39% de femmes avec Bac+2 ou plus contre 29% pour les hommes).

La part de femmes ayant un haut niveau de formation atteint 37% dans le QP Vaugirard-Saint Christophe (soit 170 femmes) contre 8% pour le QP Beaulieu (soit 20 femmes).

Pour autant, bien que plus diplômées dans les QP, les femmes sont moins fréquemment en emploi que les hommes.



Note méthodologique :

Le calcul des niveaux de formation se réalise sur la population des 15-39 ans ayant achevé leur scolarisation.

Les bas niveaux de formation regroupent les sans diplômes, les Certificat d'études primaires, le BEPC et le brevet national des collèges.

Les niveaux de formation intermédiaires regroupent les CAP-BEP et le baccalauréat (général, technologique et professionnel).

Les hauts niveaux de formation regroupent les Bac+2 et plus et les diplômes d'études supérieures.



Villes au Carré est depuis 2007 un outil d'ingénierie mutualisé au service des élus, des professionnels des collectivités et de l'État, de leurs partenaires publics ou privés, des associations en région Centre-Val de Loire. Sa mission est de faciliter la conduite des politiques de cohésion urbaine et sociale, dans la réalité des territoires, de leurs atouts et de leurs contraintes.

Il accompagne plus particulièrement un réseau engagé dans les contrats de ville et un réseau de villes petites et moyennes.

Centre de ressources, d'expertises, de formation et réseau d'échanges, Villes au Carré soutient la montée en compétences et la prise de recul des acteurs de la politique de la ville et des territoires.

Contact : villesaucarre@villesaucarre.org - 02 47 61 11 85



Le Centre d'observation et de mesure des politiques d'action sociale (Compas) est spécialisé dans l'observation sociale territoriale au service de l'aide à la décision. Il intervient auprès des collectivités pour une meilleure compréhension, par les professionnels des collectivités et leurs élus, des réalités sociales actuelles et à venir. Le Compas accompagne pour cela à l'élaboration de préconisations pour la mise en place de projets de territoires adaptés aux besoins des populations. A l'aide d'une méthodologie éprouvée (construction d'indicateurs permettant de mesurer l'usage du droit commun, mise à jour de diagnostics à mi-parcours du contrat de ville, mise en place de groupes d'analyse partagée,...), le Compas peut vous proposer un dispositif d'observation pérenne de la cohésion sociale et urbaine de vos quartiers.

Contact : contact@compas-tis.com - 02 51 80 69 80 - www.lecompas.fr